

| PRESTAZIONI | | NATURA DELLA PRESTAZIONE | MISURA DELLA PRESTAZIONE | TERMINE DI PRESENTAZIONE |
|---|---|---|--|--|
| Ammortizzatori sociali e incentivi all'occupazione | FSBA Sospensione/Riduzione della attivita' lavorativa | Intervento riconosciuto ai lavoratori sospesi dal lavoro o che effettuino prestazioni di lavoro a orario ridotto per situazioni aziendali dovute ad eventi transitori e non imputabili all'impresa o ai dipendenti, incluse le situazioni climatiche o situazioni temporanee di mercato, ai sensi dell'art.27 del D.Lgs. 148/2015. Sono beneficiari della prestazione i lavoratori delle imprese artigiane (cod. csc 4) che non rientrano all'interno del Titolo I del sopraindicato Decreto. | Assegno di durata e misura pari all'assegno ordinario di cui all'art. 30 del d.lgs. 14 settembre 2015, n. 148, nel limite unico del vigente massimale mensile pari, per il 2022, ad euro 1.222,51. La durata prevista è di 13 settimane per l'assegno ordinario nel biennio mobile. | - sottoscrizione verbale accordo sindacale prima dell'evento; - presentazione domanda entro entro il termine indicativo della fine del mese successivo all'evento, tramite piattaforma informatica; - invio telematico entro e non oltre il 25 del mese successivo all'evento della rendicontazione delle ore/giornate di lavoro non lavorate. |
| | Incremento dell'occupazione | Contributo a favore delle imprese che trasformano i rapporti già in essere in tempo indeterminato (compresi gli apprendisti) o che assumono a tempo indeterminato (al momento dell'assunzione deve essere in forza almeno 1 dipendente). | Il contributo è concesso nella misura di € 400 per ogni assunzione aggiuntiva/trasformazione per un massimo annuo di 3 dipendenti. | La richiesta deve essere inoltrata trascorsi 12 mesi dall'assunzione/trasformazione ed entro i 18 mesi dal verificarsi dell'evento. |
| | Contributo carenza malattia a carico dell'azienda | Contributo a favore delle imprese relativo alle giornate di malattia a carico del datore di lavoro, laddove previsto dai singoli CCNL. | 100% del costo della retribuzione a carico del datore di lavoro relativo alle giornate di malattia, con un massimale annuo di Euro 150,00, per azienda. | |
| AMBIENTE E SICUREZZA | Contributi per il miglioramento ambientale e la sicurezza sul lavoro | Contributi concessi per le spese sostenute dall'azienda nell'adempimento degli obblighi previsti dalla legge in materia di Ambiente, Igiene, Salute, Sicurezza sui luoghi di lavoro (Decreto Legislativo n. 81/2008 e s.m.i., artt. 25, 28, 41 (comma 2), e dall'art. 74 all'art. 77) | Contributo concesso nella misura del: - 30% dei costi sostenuti per la realizzazione del servizio di Sorveglianza Sanitaria, nomina e prestazioni del medico competente, per un massimale annuo a dipendente pari a € 65,00 e un numero di lavoratori non superiore a 5; - 40% dei costi sostenuti per la redazione e/o aggiornamento del documento di valutazione dei rischi, con un massimale annuo di € 250,00 per la redazione del documento e € 150,00 per l'aggiornamento. | Le richieste vanno presentate entro il 31 luglio, per gli eventi accaduti nel corso del primo semestre ed entro il 31 gennaio dell'anno successivo, per gli eventi accaduti nel corso del secondo semestre o nel corso di tutto l'anno. |

| PRESTAZIONI | | NATURA DELLA PRESTAZIONE | MISURA DELLA PRESTAZIONE | TERMINE DI PRESENTAZIONE |
|---|---|--|---|---|
|  INCENTIVI ALLA FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO | Formazione ed aggiornamento aziendale | Il Fondo Regionale interviene per sostenere l'aggiornamento e la riqualificazione aziendale attraverso l'erogazione di contributi alle imprese per corsi di formazione e/o aggiornamento aziendale frequentati dai titolari e dipendenti. | Contributo pari al 40% delle spese sostenute (max € 207 per corso e max 5 corsi). Minimo di spesa pari a euro 100,00. | Le richieste vanno presentate entro il 31 luglio, per gli eventi accaduti nel corso del primo semestre ed entro il 31 gennaio dell'anno successivo, per gli eventi accaduti nel corso del secondo semestre o nel corso di tutto l'anno. |
| | Formazione ed aggiornamento Professionale dei lavoratori | Il Fondo Regionale interviene per favorire la crescita della professionalità nell'impresa attraverso l'erogazione di contributi ai dipendenti delle imprese che frequentano corsi di formazione ed aggiornamento professionale al di fuori dell'orario di lavoro e i cui costi sono sostenuti dagli stessi lavoratori. Nel caso di cittadini stranieri sono ammessi a contributo anche i corsi di apprendimento della lingua italiana. | Contributo pari al 40% delle spese sostenute (max € 207 annuo per corsista). Minimo di spesa pari a euro 100,00. | Le richieste vanno presentate entro il 31 luglio, per gli eventi accaduti nel corso del primo semestre ed entro il 31 gennaio dell'anno successivo, per gli eventi accaduti nel corso del secondo semestre o nel corso di tutto l'anno. |
| Eventi eccezionali | Eventi eccezionali | Il Fondo Regionale provvede ad erogare contributi alle imprese a fronte di spese sostenute per ripristinare il ciclo produttivo interrotto a seguito di danni causati dai seguenti eventi: <ul style="list-style-type: none"> • eventi atmosferici eccezionali, • calamità naturali, • interruzioni delle fonti energetiche causate da fattori e soggetti esterni all'impresa, • interruzione del ciclo produttivo dovuto a fattori e soggetti esterni all'impresa, • incendio non imputabile a dolo e fatti salvi gli adempimenti di legge in materia | Intervento pari al 30% delle spese ammissibili con un massimale di Euro 10.330 € . Raggiunto il massimale, il contributo non potrà più essere richiesto | Richiesta entro 6 mesi dal verificarsi dell'evento. |
| | Assegno per spese funerarie per Decesso Lavoratori o Titolari di Impresa | Viene riconosciuto un rimborso spese funerarie in caso di decesso che interessi il titolare o il dipendente dell'impresa. | Rimborso spese del 100% della spesa con un max di € 1.000,00 | |

| PRESTAZIONI | | NATURA DELLA PRESTAZIONE | MISURA DELLA PRESTAZIONE | TERMINE DI PRESENTAZIONE |
|--|---|---|--|---|
| Welfare bilaterale Ente Bilaterale Artigianato Sardegna ebas | Contributo per nascita figlio | Contributo forfettario a favore dei lavoratori/titolari/soci per nascita/adozione figlio | - Contributo di € 500,00 per ogni nascita con un massimale di € 1.000,00 per i lavoratori; - Contributo una tantum di € 500 per titolari/soci | Le richieste vanno presentate entro il 31 luglio, per gli eventi accaduti nel corso del primo semestre ed entro il 31 gennaio dell'anno successivo, per gli eventi accaduti nel corso del secondo semestre o nel corso di tutto l'anno. |
| | Contributo in c/interessi per prestiti/finanziamenti/mutui | Contributo forfettario per spese sostenute dal dipendente per il pagamento di interessi, conseguenti all'accensione di un prestito/finanziamento/mutuo, finalizzato all'acquisto, manutenzione, costruzione e/o ristrutturazione casa e/o all'acquisto di mezzi di trasporto | Contributo di € 150,00 annui con un max di € 1.500,00 | |
| | Sussidio spese scolastiche/frequenza asilo nido/scuola materna | <ul style="list-style-type: none"> • Sussidio per i dipendenti per l'acquisto di testi scolastici (scuole media inferiore e superiore) • Sussidio per i dipendenti per frequenza asili nido o scuola materna | Contributo di € 150,00 annui | Le richieste vanno presentate entro il 31 luglio, per gli eventi accaduti nel corso del primo semestre ed entro il 31 gennaio dell'anno successivo, per gli eventi accaduti nel corso del secondo semestre o nel corso di tutto l'anno. |
| | Borse di Studio | Provvidenze a favore dei dipendenti che abbiano superato corsi regolari di studio in scuola di istruzione media superiore o universitaria. Il contributo è previsto anche per i figli dei lavoratori che abbiano conseguito il titolo di studio di diploma di istruzione media superiore o universitaria. | Il contributo è concesso nella misura del: - € 500,00 lordi in caso di diploma dipendente - € 750,00 lordi in caso di laurea dipendente - € 250,00 lordi in caso di diploma figlio del dipendente - € 375,00 lordi in caso di laurea figlio dipendente | |
| | Spese trasporto scolastico | Contributo a favore dei lavoratori dipendenti con figlio fiscalmente a carico fruitore di servizi di trasporto pubblico e/o scolastico, iscritto a un istituto scolastico statale nell'anno di competenza. | Contributo pari al 100% delle spese soste | |